

26 april 2018: DUOday, doedag voor mensen met een arbeidsbeperking

## **Functiecreatie biedt antwoord op krimpende arbeidsmarkt**

### DUOday legt onbenut potentieel bloot

***Nooit eerder ontving VDAB zoveel nieuwe vacatures als in 2016. Een krimpende arbeidsmarkt hindert echter de invulling van veel van deze openstaande plaatsen. Tegelijk kunnen mensen met een arbeidsbeperking slechts beperkt meegenieten van het verbeterde klimaat. Het is een belangrijke uitdaging om ook voor deze groep kansen te creëren. DUOday gaat deze uitdaging aan. Op 26 april stellen honderden werkgevers in heel het land een stageplaats ter beschikking aan werkzoekenden met een medische, fysieke, verstandelijke of psychische beperking.***

In 2016 verdubbelde bij VDAB de vacaturegroei in vergelijking met het voorgaande jaar (Werkloosheid en vacatures - Jaarbalans 2016 - VDAB). Veel van de vacatures geraken echter niet ingevuld. Demografische ontwikkelingen zoals vergrijzing en toenemende eisen aan werknemers leiden tot problemen op de arbeidsmarkt.

#### **Dieper wissen**

Bedrijven en organisaties dienen zich dus aan te passen aan deze veranderende situatie. Gelukkig voor hen is de vijver van goede werkrachten veel dieper dan vaak wordt aangenomen. Zo schommelt de werkzaamheidsgraad van mensen met een arbeidsbeperking rond 40%, tegenover 70% bij mensen zonder beperking. Er staat dus nog zeer veel onbenut potentieel te popelen aan de zijlijn van de arbeidsmarkt. In de afgelopen jaren zijn er diverse initiatieven geïntroduceerd om net die doelgroep blijvend of opnieuw bij het arbeidsproces te betrekken. Functiecreatie is er daar één van.

#### **Takenpakket onder de loep**

Functiecreatie is een methode waarbij een bedrijf het takenpakket van bepaalde werknemers onder de loep neemt om de kerntaken aan te duiden. De overige taken worden na overleg uit het pakket gehaald en samengevoegd tot functies op maat van mensen die nu moeilijker de weg vinden naar een job. Op die manier kan je als werkgever een nieuwe arbeidsmarkt aanboren, kan je het hoger geschoolde personeel efficiënter inzetten en mogelijks hun werkdruk verlagen.

Adjunct directeur bij Kind en Preventie, Bjorn Slegers, paste deze methode succesvol toe in zijn organisatie: "Het werd steeds minder haalbaar om het licht administratief werk bij onze huidige medewerkers te leggen. Via Job-Link namen we iemand nieuw in dienst, maar we merkten al snel dat het geen match was tussen die persoon en de redelijk repetitieve taken die er moesten gebeuren. Daarop stelde Job-Link functiecreatie voor. We hebben dan samen een boeiend traject doorlopen. Niet enkel de noden van de nieuwe werknemer werden opgelijst, maar ook die van het huidige personeel en de organisatie. Zo kwamen we tot een nieuw werkpakket waar iedereen baat bij heeft."

Hoewel functiecreatie dus een win-winsituatie creëert voor bedrijf en werkzoekende, vraagt deze methode een bepaald engagement van een onderneming. Een belangrijke voorwaarde om functiecreatie te laten slagen, is het leren kennen en durven ontdekken van de doelgroep. Bedrijven zijn vaak onvoldoende op de hoogte van de tewerkstellingsmogelijkheden en ondersteuning van deze werkzoekenden. Daarom is een eerste contact noodzakelijk om de drempel en de bijhorende twijfel weg te nemen.

## **DUOday als opstap naar functiecreatie**

Tijdens DUOday stellen bedrijven een stageplaats ter beschikking aan werkzoekenden met een arbeidsbeperking. De werkzoekende gaat dan in DUO met een werknemer van het deelnemende bedrijf. Dankzij deze sensibiliseringsactie kunnen mensen met een beperking écht tonen wat ze waard zijn. Bovendien biedt deze dag aan werkgevers de kans om kennis te maken met de vaardigheden, de inzet en de mogelijkheden van werkzoekenden met een arbeidsbeperking en met de ondersteunende dienstverlening.

“Ik geloof dat die eerste kennismaking op de werkvloer komaf maakt met veel vooroordelen”, zegt Bjorn. “Daarnaast was het voor ons erg belangrijk dat een initiatief als DUOday bijdraagt tot steun van je personeel. Acceptatie op de werkvloer is cruciaal. Er is immers meer nodig dan het engagement van een werkgever om functiecreatie succesvol te maken.”

## **Focus op mogelijkheden**

Op 26 april verspreiden partners in verschillende Europese landen met DUOday dezelfde boodschap van hoop en diversiteit: focus op de mogelijkheden van mensen in plaats van op de (vermeende) beperkingen. Wannes Marivoet, coördinator Vlaamse DUOday: “Het is niet verantwoord om diverse groepen werkzoekenden aan de zijlijn te laten staan. Bedrijven en dienstverleners zijn verplicht om nog meer met elkaar in dialoog te gaan en samen te zoeken naar oplossingen. De afgelopen acht DUOday-edities maakten duidelijk dat deze werknemers echt hun plaats op de werkvloer hebben, als ze werk uitvoeren dat bij hen past.”

### **Sleutelpartners**

DUOday komt tot stand als een samenwerking van verschillende organisaties die de werkgelegenheid van mensen met een arbeidsbeperking willen bevorderen. Enkele sleutelpartners zijn terug te vinden bij het Waalse AViQ, het Vlaamse GTB, PHARE uit Brussel en WRS van de Duitstalige Gemeenschap.

### **DUOday in cijfers (2016)**

Aantal gerealiseerde DUO's:

Vlaanderen & Brussel (GTB)	472
Wallonië (AWIPH) & Brussel (Phare)	127
Duitstalige gemeenschap (WSR)	30
TOTAAL	629

Meer uitgebreide info over DUOday vindt u op [www.duoday.be](http://www.duoday.be)

op de Facebookpagina: [www.facebook.com/DUOday](http://www.facebook.com/DUOday)

en op Twitter: @duodag

## **Contactpersonen**

Wenst u gerichte persacties te ondernemen? Wilt u een interview met één van de deelnemende bedrijven of gaat u op 26 april graag langs bij een deelnemer?

- Vlaanderen: Neem contact op met **Wannes Marivoet** - GTB : Gespecialiseerde Trajectbepalings- en Begeleidingsdienst  
GSM +32 472 98 03 00

wannes.marivoet@gtb-vlaanderen.be

DUOday in Vlaanderen is een organisatie van GTB, in samenwerking met: FeGOB, UNIZO, VDAB, Verso en VOKA.

- Wallonië: Neem contact op met **Valérie Trevisan** - AViQ : Agence pour une Vie de Qualité  
GSM + 32 496 37 68 69  
valerie.trevisan@aviq.be

Le DUOday en Wallonie est une organisation de AViQ et de ses partenaires: CFP, Soutien dans l'emploi, Services d'accompagnement, Associations (et en collaboration avec des ADL, l'AWEX, des fonds sectoriels, l'IBW, l'UCM, l'UWE, le FOREM, des clubs d'entreprises, ...).

- Brussel: Neem contact op met **Brigitte Paquot** – PHARE : Personne Handicapée Autonomie Recherchée  
TEL +32 28 00 80 32  
emploi.phare@spfb.brussels

Le DUOday en région de Bruxelles-Capitale est une organisation de Phare et ses partenaires.

- Duitstalige gemeenschap: Neem contact op met **Caroline Mathieu** – WSR : Wirtschaft- und Sozialrat  
TEL +32 87 56 82 13  
caroline.mathieu@wsr-dg.be

DUOday wird in der Deutschsprachigen Gemeinschaft durch die Dienststelle für Personen mit Behinderung (DPB) und den Wirtschafts- und Sozialrat (WSR) durchgeführt.

Meer info over functiecreatie vindt u bij Voka-Vlaams/Brabant, Job-Link, Jobcentrum en Synkroon. Dankzij de steun van het Europees Sociaal Fonds (ESF) zijn deze organisaties actief aan de slag met deze methodiek.